

Proiect Grundtvig ID național GRU-12-P-LP-89-B-ES  
Titlu proiect: Managementul Integrării pe Piața Muncii (Manage Labor Integration)

## **Întâlnirea Grupului Național de Lucru (GNdL)**

- raport întâlnire -

Data: 26 noiembrie 2013, orele 13.00 – 16.30

Locația: sediul Centrului pentru Jurnalism Independent,  
B-dul. Regina Elisabeta nr. 32, et. 1, București

**Context:** Proiectul Grundtvig “MANAGEMENTUL INTEGRĂRII PE PIAȚA MUNCII”, realizat de parteneri din Spania, Germania, România și Italia, urmărește îmbunătățirea competențelor de management pentru cei care oferă educație adulților din grupuri dezavantajate, facilitând integrarea lor pe piața muncii. El se concentrează asupra identificării și încorporării de bune practici ca instrument de lucru în procesul de educație, îmbunătățirea performanțelor celor care oferă educație adulților din grupurile dezavantajate în vederea integrării acestora pe piața muncii și asupra schimbului de informații la nivel european între organizații active în domeniu.

**Activități:** În fiecare țară participantă, partenerii vor dezvolta câte un Grup de Lucru Național care va prezenta și analiza bune practici de management de incluziune pe piața muncii a grupurilor dezavantajate aparținând organizațiilor din domeniul educației adulților. Bunele practici selectate în cele 4 țări vor fi prezentate la întâlnirea (mobilitatea) din Spania (sept. 2013). Acestea vor alcătui Manualul de Educație pentru Integrarea pe Piața Muncii a Grupurilor Dezavantajate (Manualul), al cărui conținut va fi discutat la întâlnirea (mobilitatea) din România (febr. 2014). Manualul va fi elaborat și prezentat la conferința finală (mobilitatea) din Germania (iunie 2014).

### **Obiectivele întâlnirii**

1. Identificarea bunelor practici de management ale partenerilor din Spania, Italia și Germania, prezentate în Valladolid (Spania, 26-29.09.2013), ce pot fi însușite de către organizațiile din GNdL
2. Organizarea mobilității din România (sâmbătă 8 – marți 11 februarie 2014)

### **Participanți**

Reprezentanți ai următoarelor organizații neguvernamentale: AMURTEL, Maia, CJI și ai Centrului pentru Dezvoltare Democratică (CDD): Valentina Lazăr (voluntar), Simona Ilie (voluntar), Mariana Nitelea (presedinte). Cu statut de invitat a participat dna. Steliana Amza, asociația Activi pentru Viitor.

### **Desfășurarea întâlnirii:**

#### **Obiectiv 1**

Pentru reamintirea bunelor practici prezentate de partenerii din celelalte țări, Valentina Lazăr/CDD a identificat bune practici prezentate de colegii din Italia (material scris), Elena Oncia/AMURT le-a identificat pe cele prezentate de colegii din Spania (material scris) iar Dana Ichim/Maia pe cele din Germania (prezentare orală).

**ITALIA** – au fost văzute prezentările PPT ale proiectelor după care au fost discutate bunele practici punctate de Valentina Lazar și cele identificate de ceilalți participanți:

Proiect Grundtvig ID național GRU-12-P-LP-89-B-ES

Titlu proiect: Managementul Integrării pe Piața Muncii (Manage Labor Integration)

- Fundatia San Vito Onlus** (grup țintă: minori și adulți în risc de excluziune social: imigranți, șomeri, persoane singure în vârstă, persoane cu venituri foarte mici) este creată în cadrul Diocezei Caritas din Mazara del Vallo pentru a răspunde necesităților locale prin inițiative caritabile.
  - **Proiectul Al Ciliegio** – model de turism rural (dezvoltare durabilă a teritoriului) ce ar putea fi utilizat pentru revigorarea zonelor rurale prin valorificarea clădirilor (problema în România este situația juridică incertă a clădirilor abandonate) și a infrastructurii existente. Legătură semnificativă între proprietatea terenului (fostă proprietate a mafiei) și modelul educativ pe care proiectul îl promovează: respectul față de lege, lupta împotriva criminalității și promovarea unei culturi a businessului cinstit/corect. Nu se regăsește în România această situație. La fermă sunt angajate persoane din comunitate (4 rezidenți dezavantajați, 4 imigranți) și se organizează vizite și circuite educaționale concepute pentru a oferi informații practice și metode de protecție a mediului înconjurător aplicate la fermă (inclusiv prin lucrările de agricultură ale fermei). [Coroborarea activităților agricole cu cele de protecție a mediului și descoperire a teritoriului pot constitui o bună practică pentru asociația AMURTEL;](#)
- Distretto Produttivo della Pesca** (grup țintă: companii asociate, pescari din comunitatea locală originari din Magreb, cercetători din zona mediteraneeană, căpitani de vas adulți) este un consorțiu alcătuit din 150 de companii din industria pescuitului, 56 de instituții (laboratoare de cercetare, asociații de producători, Municipality din Mazara del Vallo, Universitatea din Palermo, Parcul de Știință și Tehnologie etc.) care urmărește promovarea strategiilor de dezvoltare și angajare la nivel local și regional pentru crearea de clustere de producție și comerț în zona Mării Mediterane și mai departe.
  - **Proiectul: Campania pentru pescuit în apele egiptene** - flotă de 6 nave din Mazara del Vallo care au pescuit, au cercetat și au oferit cursuri de formare în apele egiptene. Navele au constituit atât un model de integrare socială (21 italieni, 18 tunisieni, 1 algerian), cât și un laborator științific și de producție.
  - Modelul propus de Distretto poate fi utilizat în zona Mării Negre și poate fi promovat prin acțiunea FOND „Forumul de la Marea Neagră”;
  - Consorțiul propune o structurare a membrilor și pe orizontală (150 companii din industria pescuitului) dar și pe verticală: companii + cercetători/universități + parcuri de știință și tehnică + autorități locale + ... pentru promovarea și dezvoltarea durabilă (modelul Blue Economy) ale unui produs (pescuitul). În România există grupări pe orizontală (federatii/rețele) ale acelorași actori (ONG-uri de mediu, ONG-uri care lucrează cu persoanele cu dizabilități etc.) dar sunt foarte rare grupările structurate pe verticală (diferite tipuri de actori cu același interes). [Asociația CDD este interesată să utilizeze această bună practică și să propună dezvoltarea unui consorțiu.](#)
- Asociația Culturală Oliver** (grup țintă: minori și adulți aflați în situație de risc de excluziune socială, adulți fără studiile obligatorii, studenți, tineri, copii) propune educația tinerilor printr-o gamă variată de programe culturale (festivaluri, lecturi, procese de îmbunătățire a mediului de învățare) și cursuri pentru adulți (educație prin artă, consolidarea proceselor de integrare la nivel teritorial prin acțiuni culturale).
  - A fost apreciată relația creată între tineri și spațiile urbane (teritoriu), prin intermediul acțiunilor culturale (Pomul de Crăciun, Children’s Eyes/Metoda Bruno Munari, etc.)

Proiect Grundtvig ID național GRU-12-P-LP-89-B-ES

Titlu proiect: Managementul Integrării pe Piața Muncii (Manage Labor Integration)

- **Proiectul: Talking with Due Respect:** a urmărit creșterea creativității și a gândirii critice, a respectului pentru lege și a responsabilității civice, dezvoltarea procesului de integrare între comunitățile străine și cele locale și stimularea legăturii între teritoriu și natură. A fost creat un spațiu comun în școlile asociate proiectului, care a găzduit biblioteci pentru elevi și cetățeni. Biblioteca a devenit un spațiu de întâlnire (shared space) și de cetățenie activă.
- 4. Serviciul Pastoral National pt Tineri, Biroul Național pentru Probleme Sociale și de Muncă și Caritas Italia au creat în cadrul **Diocesei din Mazara del Vallo Proiectul Policoro** (grup țintă: șomeri, studenți, tineri din ONG-uri, tineri antreprenori) pentru a răspunde la problema șomajului în sudul Italiei prin susținerea inițierii de business-uri (folosind modelul cooperativelor) și a cooperării între bisericile creștine.
  - A fost apreciată implicarea bisericii în crearea oportunităților de angajare în rândul tinerilor (analiza proiectelor de antreprenariat, susținerea financiară a acestor proiecte etc.). În România și Biserica Ortodoxă se implică în susținerea socială a tinerilor (proiectele Federației Filantropia) dar activitatea în sfera antreprenorială ar putea fi mult mai dezvoltată având în vedere necesitatea creerii de noi joburi prin noi afaceri;
  - A fost apreciat faptul ca proiectul a devenit un model care poate fi aplicat de orice biserică în jurul căreia sunt grupați: reprezentanți ai comunității, echipa bisericii, manageri implicați în inițiativele propuse și voluntari de diverse profesii care participă la realizarea proiectelor.

Deoarece discuțiile referitoare la bunele practici ce ar putea fi preluate din prezentările italienești au acoperit întregul timp alocat tuturor prezentărilor s-a decis continuarea discuțiilor într-o altă întâlnire a GNDL pentru proiectele din Spania și Germania.

Obiectiv 2:

Mobilitatea din România va avea loc între sâmbătă 8 și marți 11 februarie 2014 (sosire sambata, zile de lucru duminica si luni, plecare marti).

Activități propuse:

- workshop în cadrul Muzeului Culturii Romilor cu invitarea organizatorilor muzeului (Romano Butiq) și a 2 jurnaliști finaliști ai programului CJI „Roma Internship Programme” urmat de vizitarea Muzeului – *Iulia / AMURTEL va facilita legatura cu organizatorii Muzeului, Mihaela / CJI va facilita prezența celor 2 jurnalisti*
- Vizitarea unor ONG-uri care desfășoară activități pentru imigranți/refugiați, femei victime ale violenței, tineri în risc de excluziune socială: *Razvan / ARCA vizita refugiatii/ARCA;*

Având în vedere vremea posibilă în luna februarie trebuie avute în vedere și alte alternative dacă vor fi inzapezite drumurile.

Materiale:

- un film scurt despre Bucuresti va fi cautat – *Valentina / CDD*
- un film scurt despre comunitatile romilor va fi prezentat – *Mihaela / CJI*

Raport realizat de Mariana Niștelea.